



Construyendo Capacidad para la Conservación del Patrimonio Bio-cultural.

Desde su planeación, este proyecto fue visualizado para ser una prueba para la alianza pues por primera vez estas cuatro organizaciones dirigían esfuerzos simultáneos a determinados grupos de mujeres. Por lo que, desde distintos ángulos y con una perspectiva innovadora se acompañó y fortaleció a estas mujeres del sur de Sonora. Al inicio las organizaciones debieron plantearse la forma más adecuada de apoyar a las mujeres desde las bases elementales de su propia situación de Ser en el mundo, ¿cómo lo hicieron? fortaleciendo primeramente sus capacidades personales en temas indispensables.

[Lee esta historia de éxito]

¿Qué es un(a) mentor(a)?

Es un elemento que no forma parte del staff, sino que pertenece a una red de voluntarios activistas y profesionales que trabajan en los temas prioritarios para **FASOL** en sus propias localidades/estados. Se encargan de identificar, reunir y atender a grupos que trabajan en proyectos socio-ambientales correspondientes con la agenda **FASOL** donde se incluyen temas como aseguramiento del acceso al agua potable y eco sistémica, alternativas productivas sustentables, actividades de desarrollo económico, fortalecimiento de capacidades para adaptarse al cambio climático, defensa del valor cultural único de los pueblos originarios, defensa y soberanía alimentaria, así como la defensa del Territorio, defensa de Derechos Humanos, entre otros. En el proceso de otorgamiento, los mentores remiten las propuestas de proyectos a la Coordinación de Operaciones en las diferentes rondas y acompañan a los grupos en la elaboración de sus propuestas y la firma del convenio, manteniendo contacto continuo con la Dirección Ejecutiva y la Coordinación de Operaciones. Después de acompañar al grupo durante la ejecución del proyecto aprobado, se aseguran de que el grupo de base apoyado remita su informe final a **FASOL** conforme a los requerimientos establecidos en el convenio de otorgamiento.



MENTORES DE FASOL A.C.

María Piedad Aguayo Pimentel Sonora

Piedad Aguayo empezó a trabajar con grupos comunitarios de mujeres en 2002 cuando participó en la formación del grupo Las Serranitas en Tesopaco, la sierra sur de Sonora. Desde entonces ha colaborado ininterrumpidamente con grupos de mujeres apoyando en la organización interna, el fortalecimiento financiero y como promotora de proyectos sociales y comunitarios, además ha sido promotora de salud y medio ambiente participando en campañas contra uso de plaguicidas en el valle del Yaqui y del Mayo.

Actualmente es presidenta de la Red de Mujeres Organizadas de Sonora RMOS, A.C., tesorera de la organización de mujeres Cobanaras Federación Estatal, SSS; coordinadora estatal de la Asociación Mexicana de Mujeres Organizadas en Red, AMMOR A.C.; facilitadora en temas de administración y finanzas para grupos comunitarios y cajas de ahorro y brinda acompañamiento a grupos de mujeres de la zona rural en la gestión de proyectos productivos.

Es contralora de la Casa de la Mujer Indígena de San Ignacio Cohuirimpo, Sonora, participa en la Unión Campesina Democrática UCD, en la Red Comunitaria Sonora y en la Red Feminista de Cajeme, Sonora.



MENTORES DE FASOL A.C.

Sandra Martínez Contreras Sonora

Egresada de la carrera de Derecho de la Universidad de Sonora. Desde 1997 ha trabajado con organizaciones de la sociedad civil e instituciones relacionadas con el medio ambiente.

Es asociada de la Red Fronteriza de Salud y Ambiente, AC donde ha ocupado los cargos de encargada del programa de educación y capacitación ciudadana, encargada del programa de Tóxicos y Justicia Ambiental y ocupó el cargo de Coordinadora Ejecutiva.

Se ha desempeñado como consultora independiente y desde 2009 colabora con el Fondo Acción Solidaria, A.C. dentro del Programa Pueblos Indios en Sonora en los siguientes proyectos:

- Desarrollo institucional y opciones productivas sustentables para organizaciones de pueblos originarios de Sonora 2009-2012
- Fortalecimiento organizacional para la conservación biocultural en Sonora 2012-2014
- Alianzas locales y fortalecimiento organizacional para la conservación biocultural e Sonora (enfocado a organizaciones de mujeres indígenas) 2014-2016

Su experiencia de trabajo abarca:

- Diseño y conducción de programas de capacitación comunitaria
- Diagnósticos participativos y planes de acción comunitaria en diversas comunidades de Sonora
- Asistencia a organizaciones ciudadanas y de base en su organización interna, reformas y desarrollo institucional
- Amplia participación en diversos foros, reuniones y talleres (conducción y facilitación) sobre medio ambiente, ciudadanía, mujeres y pueblos originarios
- Formación de promotoras comunitarias ambientales en el sur de Sonora
- Participación como representante de la sociedad civil en el Consejo consultivo para la implementación en México del Convenio sobre contaminantes orgánicos persistentes y en el Consejo consultivo del Instituto Sonorense de la Mujer

Tosepan cumple 39 años y una mujer toma el bastón de mando



Este domingo 2 de octubre será un día para recordar en la Sierra Nororiental de Puebla; niños, jóvenes, mujeres y hombres, trabajadores y defensores de la tierra, fueron partícipes de la toma de bastón de mando del noveno Consejo de Administración de la Sociedad de Cooperativas Tosepan Titataniske, que suma 39 años de vida.

En esta fecha conmemorativa de acontecimientos históricos como el nacimiento de Mahatma Gandhi, fue nombrada Paulina Garrido Bonilla presidente de la Sociedad de Cooperativas, es la primera ocasión en la historia de Tosepan que una mujer alza el bastón de mando y encabeza el movimiento cooperativo maseual: "Unidos Venceremos".

[[LEER MÁS](#)]

COMO SER PARTE DE
FASOL

Síguenos 

www.fasol-ac.org · info@fasol-ac.org
